

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : WINARTI,SH.  
Jabatan : Bendahara Penerima  
Selanjutnya disebut *pihak pertama*

Nama : DEDI SUPRIATNA  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan

Selaku atasan berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Pihak Kedua,  
**DEDI SUPRIATNA**  
NIP.19610419 198403 1 001.

Ciamis, Juni 2016  
Pihak Pertama,  
  
**WINARTI,SH**  
NIP.19841206 200912 2 002.

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

**UNIT KERJA : PENGADILAN NEGERI CIAMIS**

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan administrasi pelaporan PNBP	Terlaksananya laporan yang mempermudah dan menyederhanakan proses pengisian data dalam rangka pembayaran dan penyetoran penerimaan Negara	100 %
		Terkendalinya kemungkinan terjadinya human error dalam perekaman data pembayaran dan penyetoran	100 %
		Terciptanya kemudahan & fleksibilitas cara pembayaran / penyetoran melalui beberapa alternative saluran pembayaran dan penyetoran	100 %
		Tersajinya Akses kepada wajib bayar & wajib setor PNBP untuk memonitor status atau realisasi pembayaran dari penyetoran PNBP	100 %
		Adanya keleluasaan kepada wajib pajak / wajib bayar untuk merekam data setoran secara mandiri (Self assessment)	100 %
2.	Penyusunan laporan keuangan dalam pengajuan usulan Remunerasi	Terlaksananya salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia yang berhubungan dengan pemberian penghargaan terhadap pegawai	100 %
		Terselenggaranya pelaksanaan kebijakan reformasi birokrasi dan merupakan bagian dari komitmen pemerintah	100 %
		meningkatkan kepercayaan publik, peningkatan kualitas pelayanan publik, peningkatan kinerja dan penciptaan good governance :	100 %



Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan

**DEDI SUPRIATNA**

**NIP. 19610419 198403 1 001.**

Ciamis, Juni 2016  
Bendahara Penerimaan

**WINARTI, S.H.**

**NIP. 19841206 200912 2 002.**